

ARBEITSTRAINING EXTERN

Realer Arbeitseinsatz zur Verbesserung der Arbeitsmarktfähigkeit

In einem Unternehmen des ersten Arbeitsmarktes wird die Arbeitsfähigkeit der Klienten unter realen Bedingungen erprobt. Die Klienten erhalten während ihrer Einsätze vor Ort beim Arbeitgeber fachliche Förderung und Begleitung. Auftauchende Probleme werden zusammen mit dem Einsatzbetrieb konstruktiv angegangen und bewältigt. Einschätzung und Rückmeldung des Eingliederungspotentials aus Sicht des Arbeitsmarktes. Nach erfolgreichem Arbeitseinsatz erstellt der jeweilige Einsatzbetrieb ein Arbeitszeugnis und bietet eine aktuelle Referenz.



FOKUS ARBEITSMARKT:

Stabilität und Ausdauer für den Berufsalltag

Coaching mit lösungs-, ressourcenorientiertem und systemischem Ansatz

Gute Vernetzung im Arbeitsmarkt durch verschiedenste Netzwerkbetriebe

Vermittlung von passenden Trainingsarbeitsplätzen, die der Situation, den Qualifikationen und den gesundheitlichen Einschränkungen der Klienten entsprechen

Möglichkeit eines Übertritts in die Arbeitsvermittlung

Erarbeiten einer individuellen Bewerbungsstrategie



Zielgruppe:

Personen ab 16 Jahren bis 60+ mit gesundheitlichen Einschränkungen, jedoch stabiler Arbeitsfähigkeit, die sich konkret auf den Wiedereinstieg ins aktive Berufsleben vorbereiten.

Voraussetzungen:

Mindestens 50% Präsenz, stabile Leistungsfähigkeit in angepassten Tätigkeiten gemäss jeweiligem Zumutbarkeitsprofil.

Setting:

An Trainingsarbeitsplätzen im ersten Arbeitsmarkt, begleitet durch ein persönliches lösungsorientiertes Coaching. Wir verfügen über ein umfassendes Netzwerk von Trainingsarbeitsplätzen.

Dauer:

3 - 6 Monate.

Ziel:


Stabilität, Belastbarkeit und Arbeitsfähigkeit entsprechen vollumfänglich den Anforderungen des Arbeitsmarktes. Stabile Präsenz von 50 - 100%. Solide Grundarbeitsfähigkeit im Hinblick auf eine künftige Anstellung/Ausbildung. Verbesserte fachliche, soziale und methodische Fähigkeiten.

Vorgehen:

- Einsatz an einem individuell ausgewählten Trainingsarbeitsplatz, der bestmöglich auf das Profil des Klienten zugeschnitten ist, gegebenenfalls vorgängige Probetage, um die jeweiligen Arbeitsplätze und deren Anforderungen besser kennenzulernen.
- Ausüben einer Tätigkeit unter realen Bedingungen des Arbeitsmarktes. Fachspezifische Förderung am Trainingsarbeitsplatz.
- Direktes Ermitteln der Anforderungen an die Leistungsfähigkeit, Belastbarkeit und Einsetzbarkeit in der Zieltätigkeit im Arbeitsmarkt.
- Regelmässige Coachinggespräche mit dem Integrationsberater. Coaching im Rahmen des weiteren Stellensuchprozesses.
- Auswertungsgespräch mit der Eingliederungsfachperson der IV und Abschlussbericht, gegebenenfalls Übertritt in die Arbeitsvermittlung.

KONTAKT:

Sie erreichen uns telefonisch unter 044 251 51 71 oder per Mail an info@lifetimehealth.ch
Besten Dank - Intake Startrampe

 **Berufliche und soziale Integration**
Gesundheitsbildung und Beratung
Betriebliches Gesundheitsmanagement

EDUQUA

Zertifiziertes
Management-
System

startrampe
Berufliche Integration