

ABSENZENMANAGEMENT

Führen von Gesundheitsgesprächen

Der Umgang mit Absenzen ist oft schwierig und konfliktreich. Wir zeigen Ihnen, wie Sie frühzeitig erkennen, wenn die Leistung Ihrer Mitarbeitenden beeinträchtigt wird. Eine spezielle Rolle nehmen hier die Gesundheitsgespräche ein. Wir erarbeiten mit Ihnen, wie Sie dieses Führungsinstrument wirkungsvoll einsetzen.

UNSERE KOMPETENZ:

Bedürfnisorientierte Beratung, Konzipierung und Umsetzung

Hinführung zur Prozess- und zielorientierte Begleitung von Mitarbeitenden

Zielgruppengerechte Methodik und Didaktik



Führungskompetenzen sind in der Handhabung und der Begleitung von Mitarbeitenden mit Absenzen eine wichtige Bedingung. Zurückkommen, sich nach einer Auszeit wieder im Arbeitsleben integrieren, das ist für die Betroffenen oft eine Herausforderung. Mitarbeitende in schwierigen Situa-

tionen benötigen bedürfnisorientierte und individuelle Unterstützung. Die Art der Kommunikation ist dabei entscheidend. In Gesundheitsgesprächen bereiten Sie Mitarbeitende behutsam auf ihre Rückkehr vor. Durch eine umsichtige Wiedereingliederung der Betroffenen sparen Sie Lohn- und Versicherungskosten ein. Gleichzeitig gewinnen Sie ein Image als sozialverantwortliche*r Arbeitgeber*in.

Analyse

Wir analysieren die aktuelle Situation in Ihrem Unternehmen und bestimmen den Bedarf.

Beratung und Befähigung

Wir unterstützen Ihre Führungskräfte mit Workshops im Führen von Gesundheitsgesprächen. So wird ein wertschätzender Umgang mit Mitarbeitenden mit gesundheitlichen Problemen und Absenzen gefördert. Zudem zeigen wir Ihnen, wie Sie frühzeitig erkennen, wenn die Leistung Ihrer Mitarbeitenden beeinträchtigt wird. Dabei passen wir Inhalt und Umsetzung der

Workshops den Bedürfnissen Ihres Unternehmens an.

Nachhaltige Umsetzung

Wir erarbeiten mit Ihnen die auf Ihre Organisation zugeschnittene Vorgehensweise, damit die Prozesse im Umgang mit Absenzen auch strukturell verankert werden und die Umsetzung auch die gewünschte Wirkung entfalten kann.

REFERENZ:

Amt für Justizvollzug Kanton Zürich

KONTAKT:

Samuel Maurer
samuel.maurer@lifetimehealth.ch
044 251 51 71

 Berufliche und soziale Integration
Gesundheitsbildung und Beratung
Betriebliches Gesundheitsmanagement