

DU bei lifetime health als

Arbeitsagog*in im kaufmännischen Bereich (80%)

unseres beruflichen Integrationsprogramms Startrampe ab 1. Juli oder nach Vereinbarung

Warum gibt es uns? Vor 25 Jahren beraten fünf Initiant*innen – alles Fachleute aus dem Bereich Bewegung und Sporttherapie, Psychologie, Public Health und Ernährung über die Idee, umfassende und nachhaltige Dienstleistungen im Bereich Gesundheitsförderung für Firmen und Einzelpersonen anzubieten. Die Idee und Vision werden mit der Gründung der GmbH konkretisiert. Schon damals lautet das Ziel, Menschen mit besonderen Bedürfnissen für eine bestimmte Zeit zu begleiten. Später entwickelt sich daraus unser berufliches Integrationsprogramm Startrampe, welches dieses Jahr ein Jubiläum feiert. Mit sporttherapeutischen und gesundheitsfördernden Interventionen werden Menschen beim Wiedereinstieg in die Arbeitswelt seit 15 Jahren nachhaltig unterstützt.

Was machst du bei uns? Der Morgen startet nach der Arbeitseinteilung mit einem gemeinsamen Mobilisieren, um sich mental und körperlich vorzubereiten. Du begleitest Klient*innen im administrativen Bereich individuell, zielorientiert und ihren Ressourcen entsprechend. Du bringst dafür deinen Methodenwerkzeugkoffer mit, behältst den Überblick und übernimmst die Verantwortung für die Qualitätskontrolle. Dein Tag war aufgrund eines kurzfristig einberufenen runden Tisches mit einer internen Integrationsberaterin und einem Klienten spannend und fordernd zugleich. Das Ausfüllen des Verlaufsprotokolls im CASEnet ist ein wichtiger Teil deiner Tätigkeit und hilft dir zudem den Tag zu reflektieren und dich abzugrenzen. Am Mittwoch planst du zusammen mit deinen Teamkolleg*innen die kommenden Aufgaben und Projekte mit Zuversicht, Mut und Humor. Am nächsten Morgen steht eine Kompetenzbeurteilung gefolgt von deinem Büronachmittag und der anschliessenden wöchentlichen Fallbesprechungssitzung auf dem Programm. Du unterstützt die Klient*innen der Startrampe mit viel Engagement und Empathie auf ihrem täglichen Weg zurück in die Arbeitswelt.

Ist das die Arbeitskultur, die du suchst? Seit diesem Jahr sind wir eine kollegial geführte Organisation. Wir arbeiten in Kreisen und definierten Rollen mit klaren Verantwortungs- und Aufgabenbereichen. Es gibt keine Chefs mehr. Damit dies gelingt, bringen wir alle viel Eigenverantwortung mit. Wir pflegen einen wertschätzenden Umgang und sind offen gegenüber Neuem. Wir arbeiten an gemeinsamen Zielen, sind innovativ und entwickeln uns weiter. Teamevents, Wissenstransfers, interne Weiterbildungen, Supervisionen und gemeinsame Mittagessen helfen uns, einander besser zu verstehen, fördern die Zusammenarbeit und erhöhen die Freude an der Arbeit.

„Arbeiten auf Augenhöhe und ein respektvolles Miteinander“

Sind das Werte, die dir wichtig sind?

Authentizität, Flexibilität, Gegenseitiges Vertrauen, Gesundheit, Humor, Klarheit, Lösungs-/Ressourcenorientierung, Nachhaltigkeit, Professionalität, Selbstverantwortung, Wertschätzung, Zuverlässigkeit; dies ist nur eine Aufzählung von Begriffen. Mit unserem Verhalten versuchen wir diese jedoch täglich mit Leben zu füllen.

Was bringe ich mit?

- ➔ Freude & Neugierde mich in einer agilen Organisation einzubringen
- ➔ Mein KV-Abschluss ist vielleicht schon etwas länger her, kaufmännische Arbeiten aber immer noch eine Leidenschaft
- ➔ Durch meine Ausbildung und/oder Erfahrung im arbeitsagogischen Bereich fühle ich mich sicher und habe einen vollen Werkzeugkoffer
- ➔ Sehr gute MS Office Kenntnisse helfen mir mich auf die wichtigen Dinge zu fokussieren
- ➔ Den Sozialauftrag priorisiere ich, ohne den Produktionsauftrag zu vernachlässigen
- ➔ Bei der Akquise von neuen Aufträgen kann ich das Team aktiv unterstützen
- ➔ Ich fühle mich auch ausserhalb der kaufmännischen Tätigkeiten wohl und bin offen in anderen Bereichen des Moduls Arbeit mitzuarbeiten
- ➔ Ich bin ein Teamplayer mit Humor, bin professionell und treffe mutig Entscheidungen
- ➔ Ein 80% Pensum erfüllt meine beruflichen Vorstellungen

Jetzt bist du dran!

Bringst du Begeisterung und Kompetenz mit und siehst in der Förderung und Entwicklung von Menschen in besonderen Situationen eine Herausforderung und möchtest Teil einer kollegial geführten Organisation sein? Dann bewirb dich bei uns.

Bitte sende deine Bewerbungsunterlagen bis spätestens 13. Juni 2024 an: pascal.kunz@lifetimehealth.ch. Du darfst mit einer Rückmeldung bis spätestens Ende Juli 2024 rechnen.

13. Mai 2024

Was bieten wir dir?

- ➔ Deine Arbeitstage: Mo/Di/Mi/Fr ganzer Tag, Donnerstag frei
- ➔ Dynamisches und wertschätzendes Umfeld
- ➔ Selbständigkeit und Freiraum für Eigeninitiative, vielseitiges Tätigkeitsgebiet
- ➔ Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der kollegialen Führung
- ➔ 40h pro Woche, mindestens 5 Wochen Ferien
- ➔ 10 Weiterbildungstage plus 20% Kostenübernahme
- ➔ Sehr gute Sozialleistungen, Teamevents
- ➔ Nutzung der Fitness- und Bewegungshalle

Andreas, 34

Wie lange bist du bereits bei lifetime health?

Ich bin seit 8 Jahren bei LTH. Ich habe mit einem Praktikum in der Bewegung gestartet und bin seit 7 Jahren als Arbeitsagoge im Team Arbeit dabei.

Was magst du an deinem Team besonders gut?

Wir sind ein aufgestelltes Team mit unterschiedlichen Charakteren und einem ähnlichen Menschenbild. Den Alltag meistern wir gemeinsam und behalten dabei die Leichtigkeit und den Humor, so unterstützen wir uns gegenseitig.

Warum würdest du lifetime health als Arbeitgeber weiterempfehlen?

Du kannst dich einbringen, wirst gehört und hast einen enormen Mitgestaltungsraum. Die Wertschätzung hat einen hohen Stellenwert und in den neuen Räumlichkeiten sind wir nochmals zusammengewachsen.