

# CASE MANAGEMENT

## Für ein erfolgreiches Comeback

Im betrieblichen Case Management entlasten wir Vorgesetzte und unterstützen arbeitsunfähige Mitarbeitende bei der Rückkehr in den Arbeitsalltag. Persönliches Case Management heisst für uns gezielte Begleitung eines Menschen, der sich als Arbeitnehmender in einem Heilungs- und Verarbeitungsprozess von Krankheit, Unfall oder psychischer Überbelastung befindet. Jeder Monat, der zugewartet wird, verringert die Erfolgschancen der Reintegration.

### UNSERE KOMPETENZ:

Bedürfnisorientierte Beratung

Kompetent in allen Sozialversicherungsfragen

Koordination aller beteiligten Personen und Institutionen

Prozess- und zielorientierte Begleitung Ihres Mitarbeitenden

Begleitung bei beruflicher Neuorientierung oder Outplacement



Als externe Case-Manager koordinieren und vermitteln wir proaktiv zwischen Unternehmen, Arbeitnehmenden, Versicherungen, Behörden und Ärzten. Gemeinsam suchen wir Lösungswege mit dem Ziel, dass Mitarbeitende zeitnah wieder Arbeit und ein Umfeld finden, in dem sie produktiv tätig sein können. Ist dies in der angestammten Tätigkeit nur noch teilweise oder gar nicht mehr möglich,

unterstützen wir bei der Suche nach einer angepassten Tätigkeit, um einen Stellenverlust oder eine Invalidisierung nach Möglichkeit zu vermeiden.

Sich nach längerer Abwesenheit aus gesundheitlichen Gründen wieder im Arbeitsleben zu integrieren, ist für betroffene Personen oft eine Herausforderung. Wir bieten individuelle Unterstützung, damit diese Personen wieder in Bewegung kommen. Bewegung kann auch Loslassen bedeuten. In anspruchsvollen Situationen kann es hilfreich sein, eine neue Perspektive einzunehmen, um wieder vorwärts zu kommen. Ein Mensch, der sich in einem Heilungs- und Verarbeitungsprozess befindet, benötigt Unterstützung und gezielte Betreuung durch einen Case Manager. Dieser evaluiert gemeinsam mit dem Arbeitgeber, ob durch Arbeitsanpassungen oder einen Arbeitsversuch die Integration am angestammten Arbeitsplatz gelingen kann.

Andernfalls können eine berufliche Neuorientierung oder ein Outplacement mögliche neue Perspektiven

sein. Wir setzen passende Prozesse mit betroffenen Mitarbeitenden in Bewegung und begleiten diese. Anhand einer Situationsanalyse erarbeiten wir angemessene Massnahmen und setzen diese gemeinsam mit der betroffenen Person um. Durch eine externe Wiedereingliederung können Firmen Lohn- und Versicherungskosten einsparen. Gleichzeitig gewinnt die Firma ein Image als sozialverantwortlicher Arbeitgeber.

### REFERENZ:

Swisscom  
 Mobiliar  
 SBB Bern  
 Altersheim Sonnenberg Reinach  
 WorkLink AG Bern

### KONTAKT:

Hans-Peter Hofer  
 hanspeter.hofer@lifetimehealth.ch  
 044 251 51 71